

**KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „ČIAUŠKUTĖ“
DIREKTORĖS JOLITOS SKIRPSTAITIENĖS
VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2019-01-09 Nr. P 36-35
Klaipėda

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

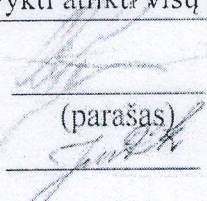
2. Einamųjų metų užduotys

Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Įgyvendinti pasikeitusio Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatas	Įgyvendintos pasikeitusio Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatos, parengus reikiamus įstaigos dokumentus	1. Parengtos Klaipėdos lopšelio-darželio „Čiauškutė“ darbo tvarkos taisyklės, kurios suderintos su įstaigoje veikiančiomis savivaldos institucijomis. 2. Atnaujinti darbuotojų pareigybių aprašymai. 3. Parengta darbuotojų darbo apmokėjimo sistema. 4. Visi darbuotojai supažindinti pasirašytinai su darbo tvarkos taisyklėmis, pareigybės aprašais, darbuotojų apmokėjimo sistema
2.2. Įgyvendinti Bendrojojo duomenų apsaugos reglamento nuostatas	Įgyvendintos Bendrojojo duomenų apsaugos reglamento nuostatos	1. Parengtos įstaigos Asmens duomenų tvarkymo taisyklės. 2. Parengtas ir atsakingiems darbuotojams pateiktas supažindinti darbuotojų įsipareigojimas saugoti asmens duomenų paslaptį. 3. Parengta tėvų sutikimo forma dėl asmens duomenų naudojimo (tėvai supažindinti pasirašytinai)
2.3. Pagerinti įstaigos viduje ir lauke ugdymo(si) sąlygas	Pagerintos ugdymo (si) sąlygos atitiks higienos normos reikalavimus	1. Pakeista įvažiavimo aikštelės asfalto, šaligatvių danga. 2. Nugriautas kiemo rūšys ir sutvarkyta lauko erdvė. 3. Įrengti automatiniai vartai, užtikrinantys vaikų saugumą ugdymo proceso metu lauke. 4. Įsigytos ir atnaujintos 10 grupių žaliuzės

3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šioms užduotims įvykdyti)

3.1. Dėl savivaldos institucijų skirtingų teisės aktų interpretavimo galimi didesni laiko išteklių konsensusui dėl keičiamos darbo apmokėjimo sistemos pasiekti
3.2. Dėl didelių darbo apimčių ir patirties stokos gali būti problemiška kokybiškai parengti dokumentus
3.3. Dėl finansavimo stokos gali nepavykti atlikti visų numatytų darbų

Klaipėdos miesto savivaldybės meras


(parašas)

Vytautas Grubliauskas

2019-06-27
(data)

Direktorė

Jolita Skirpstaitienė

2019-06-27