

**KLAIPĖDOS LOPŠELIO–DARŽELIO „ČIAUŠKUTĖ“  
DIREKTORĖS JOLITOS SKIRPSTAITIENĖS  
METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2019-01- Nr.  
Klaipėda

**I SKYRIUS  
STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS**

Klaipėdos lopšelio–darželio „Čiauškutė“ (toliau – Įstaiga) 2016-2018 metų strateginio ir 2018 metų veiklos planuose nustatyti tikslai ir uždaviniai buvo orientuoti į švietimo paslaugų kokybės užtikrinimą ir Įstaigos materialinės bazės gerinimą. Pasirinktos 2018 metų prioritetinės kryptys – ikimokyklinio/priešmokyklinio, neformaliojo ugdymo programų ir švietimo pagalbos ugdytiniui teikimas ir tęstinumas; ugdytinių kūrybiškumo skatinimas; pedagogų dalyko, didaktinių ir bendrųjų kompetencijų ugdymas. Metinės veiklos tikslas – siekti kvalifikuotos savalaikės švietimo pagalbos, ikimokyklinio/priešmokyklinio, neformaliojo ugdymo programų įgyvenimo kokybės ir dermės. Tikslui pasiekti buvo numatyti ir įgyvendinti 2 uždaviniai: įgyvendinti švietimo pagalbos teikimą, ikimokyklinio/priešmokyklinio, neformaliojo ugdymo programas, skatinant visų pedagoginių darbuotojų bendradarbiavimą siekiant ugdymo kokybės bei pritaiktų programų dermės bei ugdant kiekvieno ugdytinio nuolatinį poreikį augti sveiku ir kūrybiškai veikti.

Vadybiniai siekiai 2018 metais buvo orientuoti į Įstaigos veiklos reglamentavimo atitiktį, pasikeitus teisės aktams, saugios aplinkos kūrimą, savalaikės švietimo pagalbos teikimą, darbuotojų asmeninių ir dalykinių kompetencijų tobulinimui.

2018 metais pasiekti reikšmingi švietimo paslaugų pokyčiai. 2018-09-01 duomenimis ugdyti 152 mokiniai, užtikrintas ikimokyklinio/priešmokyklinio, neformaliojo ugdymo programų ir švietimo pagalbos ugdytiniams paslaugų teikimas ir tęstinumas. Ikimokyklinio/priešmokyklinio, neformaliojo ugdymo programas įgyvendino ir švietimo pagalbą teikė 20 ikimokyklinio/priešmokyklinio ugdymo mokytojų ir 6 švietimo pagalbos specialistai, t. y. 28,9 etato (2017 m. – 26,4 etato), dirbo 27 nepedagoginiai darbuotojai 25,05 etato, (2017 m. – 23,3). Švietimo pagalba (logopedo, specialiojo pedagogo) pagalba teikta 43 specialiųjų ugdymosi poreikių tyrintiems ugdytiniams ir 30 bendrojo ugdymo grupių ugdytiniams. Nuo 2018 m. rugsėjo mėn. pradėta teikti psichologo pagalba. Įgyvendintos 3 neformaliojo vaikų švietimo programos (fizinio aktyvumo, sveikos gyvensenos ir gyvulininkystės pažinimo), kuriose dalyvavo 152 (100 %) ugdytiniai.

2018 m. stiprinant ryšius su šeima bendradarbiaujant su VšĮ „Meno psichologijos centru“ įgyvendintas projektas „Gera būti tėvais“ ir buvo organizuoti mokymai tėvams „Pozityvios tėvystės įgūdžių grupė tėvams auginantiems vaikus iki 10 m.“ ir lėlių terapijos metodų taikymo užsiėmimai „Lėlės moko, gydo, guodžia“.

2018 m. bendradarbiaujant su socialiniais partneriais buvo priimti Klaipėdos kolegijos 5 studentai atlikti trumpalaikiai ir ilgalaikiai praktikai, iš jų 1 studentas atvyko iš Portugalijos, pagal mainų programą.

2018 metais kiekvienas pedagogas kvalifikaciją tobulino vidutiniškai 4–5 dienas. Įstaigoje visiems pedagogams organizuoti seminarai „Darbas su vaikais turinčiais elgesio sunkumų“, „Vaikų meninis skaitymas ir vertinimo kriterijai“, sudarytos galimybės mokytis nuotoliniu būdu, panaudojant IKT, [www.pedagogas.lt](http://www.pedagogas.lt), administracija vyko į mokymus skirtus vadovams „Vadovo emocinis intelektas“. Buvo vykdyti projektai – 1 šalies („Sveikatiada“), 3 įstaigos (saugaus eismo, gamtos, ankstyvojo kalbos ugdymo), skaityti 4 pranešimai ir prarastos atviros veiklos, 28 edukacinės išvykos, 8 parodos, 8 teminės savaitės, 18 tradicinių ir netradicinių renginių, kuriuose dalyvavo Įstaigos pedagogai, ugdytiniai ir jų tėvai ir/ar įstatyminiai vaiko atstovai. Pedagogai vykdė socialinio emocinio ugdymo programą „Zipio draugai“, ankstyvąjį užsienio kalbos mokymą „Vokiečių k. su kiškiu Hansu“, vizualinio mąstymo strategijų programą.

2018 metais Įstaigos išlaikymui skirtos lėšos naudotos racionaliai ir taupiai, sprendimai dėl jų panaudojimo derinti su Įstaigos savivaldos institucijomis, bendruomene. 2018 m. savivaldybės lėšomis buvo nugriautas kiemo rūsys, atnaujinta šaligatvių ir asfalto danga, atnaujinta pagrindinio pastato šildymo sistema, įsigytos 24 lovytės ir konvekcinei krosnis. Įstaigos paramos, bei

savivaldybės lėšomis 2018 metais atlikti kiti materialinės bazės atnaujinimo darbai: atnaujintos 149 kv. m. lubų įstaigos bendrosios erdvės ir 2 kabinetuose, pakeisti šviestuvai sporto salėje, grupėse „Nykštukai“ ir „Žvirbliukai“, visų grupių rūbinėse, įsigyta 12 stalų ir 24 kėdutės priešmokyklinio ugdymo grupei, įsigyti nerūdijančio plieno baldai virtuvei, įrengti automatiniai vartai užtikrinantys vaikų saugumą, įsigytos ir atnaujintos 10 grupių žaliuzės apsaugančios nuo tiesioginių saulės spindulių, įrengta „Čiauškutės“ kreivų veidrodžių karalystė, vidiniame kiemelyje atnaujinti laiptai ir įrengta pakyla, suremontuotas neformaliojo ugdymo mokytojo kabinetas, nupirkti 5 nauji kompiuteriai pedagogams, atlikti kiti darbai.

Liko neišspręstos tokios vidaus ir išorės faktorių sąlygotos problemos: pasyvus tėvų ir/ar įstatyminių vaiko atstovų dalyvavimas ugdymo procese; didelis mokytojų darbo krūvis ir mokytojų trūkumas; būtina viso pastato renovacija, stogo dangos, elektros instaliacijos atnaujinimas, vėdinimo sistemų įrengimas virtuvėje.

Planuodama artimiausių metų veiklą, Įstaigos bendruomenė susitarė dėl tokių prioritetų – užtikrinti ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programų įgyvendinimo bei švietimo paslaugų kokybę, saugios ir sveikos aplinkos kūrimą, telkti bendruomenę ir didinti lyderystės gebėjimus.

## II SKYRIUS

### METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

#### 1. Pagrindiniai 2018 metų veiklos rezultatai

2018 užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
2.1. Įgyvendinti pasikeitusio Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatas	Įgyvendintos pasikeitusio Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatos, parengus reikiamus įstaigos dokumentus	1. Parengtos Klaipėdos lopšelio-darželio „Čiauškutė“ darbo tvarkos taisyklės, kurios suderintos su įstaigoje veikiančiomis savivaldos institucijomis 2. Atnaujinti darbuotojų pareigybių aprašymai. 3. Parengta darbuotojų darbo apmokėjimo sistema 4. Visi darbuotojai supažindinti pasirašytinai su darbo tvarkos taisyklėmis, pareigybės aprašais, darbuotojų apmokėjimo sistema	1.1. Įstaigos naujos darbo tvarkos taisyklės aptartos ir suderintos su Įstaigos taryba (2018-03-12 protokolas Nr. V3-2). 1.2. Įstaigos naujos darbo tvarkos taisyklės patvirtintos direktoriaus 2018-03-20 įsakymu Nr. V-33 2. Atnaujinti darbuotojų pareigybių aprašymai, patvirtinti direktoriaus 2018-08-31 įsakymu Nr. V-77 3.1. Parengta Įstaigos darbuotojų darbo apmokėjimo sistema ir suderinta su Įstaigos darbo taryba (2018-01-23 protokolas Nr. V6-1) 3.2. Įstaigos darbuotojų darbo apmokėjimo sistema patvirtinta direktoriaus 2018-03-20 įsakymu Nr. V-33 4. Visi darbuotojai supažindinti pasirašytinai su Įstaigos darbo tvarkos taisyklėmis, apmokėjimo tvarka, pareigybių aprašymais iki 2018-12-31
2.2. Įgyvendinti Bendrojo duomenų apsaugos reglamento nuostatas	Įgyvendinti Bendrojo duomenų apsaugos reglamento nuostatos	1. Parengtos Asmens duomenų tvarkymo taisyklės. 2. Parengtas ir atsakingiems darbuotojams pateiktas susipažinti darbuotojų įsipareigojimas saugoti	1. Parengtos Asmens duomenų tvarkymo taisyklės ir patvirtintos direktoriaus 2018-05-24 įsakymu Nr. V-62 2. Parengtas ir atsakingiems darbuotojams pateiktas susipažinti pasirašytinai darbuotoju



		asmens duomenų paslaptį. 3. Parengta tėvų sutikimo forma dėl asmens duomenų naudojimo (tėvai supažindinti pasirašytinai)	įsipareigojimas saugoti asmens duomenų paslaptį 3. Parengta tėvų sutikimo forma dėl asmens duomenų naudojimo (tėvai supažindinti pasirašytinai)
2.3. Pagerinti įstaigos viduje ir lauke ugdymo (si) sąlygas	Pagerintos ugdymo (si) sąlygos atitiks higienos normos reikalavimus	1. Pakeista įvažiavimo aikštelės asfalto, šaligatvių danga. 2. Įrengti automatiniai vartai, užtikrinantys vaikų saugumą ugdymo proceso metu lauke. 3. Įsigytos ir atnaujintos 10 grupių žaliuzės	1. Iš savivaldybės gautas finansavimas ir pakeista įvažiavimo aikštelės asfalto ir šaligatvių danga 2. Įrengti automatiniai vartai, užtikrinantys vaikų saugumą ugdymo proceso metu lauke 3. Nupirktos ir atnaujintos 10 grupių žaliuzės

## 2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1. –	–

## 3. Užduotys ar veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Įstaigos viduje ir lauke įrengti porankiai atitinkantys vaikų ūgį	Įrengti nauji porankiai ties lopšelio grupių įėjimais ir laiptinėse atitinkantys vaikų ūgį ir užtikrinantys vaikų saugumą judant įstaigos viduje ir lauke

## 4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1. –	–	–	–

## III SKYRIUS

### PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

#### 5. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
5.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai X
5.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
5.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
5.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

#### 6. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

6.1. Tobulinti komandinį darbą ir darbuotojų įtraukimą orientuotą į įstaigos tikslus ir kokybę
--

Direktorė



Jolita Skirpstaitienė

2018-01-18