



**KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „ČIAUŠKUTĖ“
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL 2020-2022 METŲ STRATEGINIO PLANO PATVIRTINIMO**

2019 m. lapkričio 20 d. Nr. V-118
Klaipėda

Vadovaudamasi Klaipėdos lopšelio-darželio „Čiauškutė“ nuostatais, patvirtintais Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2009 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. AD1-2100, 22.1 papunkčiu,

t v i r t i n u Klaipėdos lopšelio-darželio „Čiauškutė“ 2020-2022 metų strateginį planą (pridedama).

Direktorė

Jolita Skirpstaitienė

Kopija tikra

D. J. mmm
2019.11.20

Klaipėdos savivaldybės administracijos
Direktorė Jolita Skirpstaitienė

PATVIRTINTA

Klaipėdos lopšelio-darželio „Čiauškutė“
direktorium 2019 m. lapkričio 20 d.
įsakymu Nr. V-118

KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „ČIAUŠKUTĖ“, 190433792 2020–2022 M. STRATEGINIS PLANAS

VEIKLOS KONTEKSTAS

Klaipėdos lopšelio-darželio „Čiauškutė“ 2020-2022 metų strateginis planas (toliau – Strateginis planas) parengtas, atsižvelgiant į šalies švietimo strategiją, Klaipėdos miesto savivaldybės strateginio planavimo dokumentus, švietimo būklę, Klaipėdos lopšelio-darželio „Čiauškutė“ (toliau – Įstaiga) bendruomenės poreikius.

Įgyvendinus Strateginį planą, bus efektyviai organizuota įstaigos veikla, teikiama tinkama švietimo paslaugų kokybė, sprendžiamos aktualiausios ugdymo problemos, užtikrinami saugios ir sveikos aplinkos kūrimo, bendruomenės telkimo, lyderystės gebėjimų didinimo, vadybinės veiklos ir kiti pokyčiai, užtikrinama ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programų įgyvendinimo kokybė, laiduojamas Įstaigai skiriamų valstybinių mokymo lėšų 4 ugdymo valandoms finansuoti, savivaldybės biudžeto ir įmokų už maitinimo paslaugas lėšų tikslingas panaudojimas. Strateginiame plane numatytos lėšos bus skiriamos darbuotojų darbo užmokesčiui ir kvalifikacijos tobulinimui, socialinio draudimo įmokoms, Įstaigos pastato išlaikymui ir komunalinėms paslaugoms (elektrai, vandentiekiiui, šildymui ir kt.), vaikų maitinimui, remonto darbams, prekėms ir paslaugoms. Šie veiksniai lemia Įstaigos planuojamus pokyčius, reikalauja į ateitį nukreiptų planingų bei kryptingų sprendimų.

Vadovaudamasi Klaipėdos miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) 2019–2023 metų veiklos prioritetais, patvirtintais Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 25 d. sprendimu Nr. T2-2477 ir 2020 metų veiklos prioritetais švietimo srityje, patvirtintais Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Ugdymo ir kultūros departamento Švietimo skyriaus vedėjo 2019 m. rugsėjo 25 d. įsakymu Nr. ŠV1-312, Klaipėdos lopšelis-darželis „Čiauškutė“ 2020–2022 metais planuoja įgyvendinti šiuos prioritetus:

1. Ugdymo (si) ir švietimo pagalbos įvairių gebėjimų vaikams užtikrinimas ir stiprinimas taikant kiekvieno vaiko pažangos matavimo sistemą.
2. Įstaigos bendruomenės narių lyderystės gebėjimų skatinimas ir sklaida įgyvendinant vadybinės veiklos pokyčius.
3. Saugios, sveikos, pozityvios aplinkos kūrimas, įgyvendinant šiuolaikinius ugdymo (-si) reikalavimus.

Siekiant užtikrinti ugdymo paslaugų kokybę, šiuolaikinius reikalavimus atitinkančią saugią ir sveiką aplinką įstaigoje būtina spręsti šias problemas: atnaujinti apšvietimą, pakeisti grupių duris, atlikti kosmetinį grupių remontą, atnaujinti baldus grupėse, biuro įrangą, įsigyti sportinio inventoriaus, įrengti meno (dramos, keramikos) studiją, siekiant įgyvendinti neformaliojo ugdymo programas, svetainę, skirtą bendruomenės susitikimams.

Įstaigoje veikia 10 grupių: 2 ankstyvojo, 3 bendrojo ikimokyklinio ugdymo, 1 bendrojo priešmokyklinio ugdymo, 2 specialiojo ikimokyklinio, 2 mišrios specialiojo ikimokyklinio/priešmokyklinio ugdymo grupės. 2019 m. lanko 153 ugdytiniai. Įstaigos bendruomenę sudaro: administracija, pedagoginiai ir nepedagoginiai darbuotojai, ugdytiniai, ugdytinių tėvai ir/ar teisėti įstatyminiai vaiko atstovai. Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Čiauškutė“ pagal normatyvus skirta 56,45 etato, dirba 56 darbuotojai, iš jų – 28 pedagoginiai darbuotojai ir 28 nepedagoginiai darbuotojai.

01. TIKSLAS. Užtikrinti kokybišką ugdymo proceso organizavimą.

Siekiant šio tikslo, svarbu tenkinti įstaigos bendruomenės poreikius, užtikrinti kokybišką ugdymą (si), teikti savalaikę informacinę, konsultacinę, kvalifikacijos tobulinimo pagalbą, didinančią švietimo veiksmingumą, sudaryti sąlygas kokybiškam maitinimo organizavimui, švietimo pagalbos vaikams teikimui.

Tikslo įgyvendinimo pažanga matuojama pagal lentelėje pateikiamus rezultato vertinimo kriterijus:

Rezultato vertinimo kriterijaus pavadinimas ir mato vienetas	2019-ųjų metų faktas	2020-ųjų metų	2021-ųjų metų	2022-ųjų metų
1. Vykdomos ugdymo programos atitinka gyventojų poreikius, procentais	100	100	100	100
2. Darbuotojų profesinis tobulėjimas vykdomas nuosekliai ir planingai, procentais	100	100	100	100
3. Darbuotojų pareigybių skaičius neviršija nustatyto didžiausi leistino pareigybių skaičiaus, procentais	100	100	100	100
4. Maitinimo paslaugos atitinka teisės aktų nustatytus reikalavimus, procentais	100	100	100	100
5. Užtikrinama švietimo pagalba vaikams, turintiems kalbos ir komunikacijos sutrikimų, procentais	100	100	100	100

01. TIKSLĄ ĮGYVENDINANTYS UŽDAVINIAI IR PRIEMONĖS

Įstaiga, siekdama numatyto tikslo, planuoja vykdyti:

01.01. Uždavinys. Sudaryti sąlygas ugdytis ir gerinti ugdymo proceso kokybę. Įgyvendinant šį uždavinį, bus vykdomos šios priemonės:

01.01.01. Priemonė. Ugdymo proceso ir aplinkos užtikrinimas. Vykdam šią priemonę, bus sudarytos galimybės patenkinti gyventojų poreikius ugdyti jų vaikus, užtikrinant efektyvų ikimokyklinį, priešmokyklinį ugdymą, teikiant neformaliojo vaikų švietimo bei švietimo pagalbos paslaugas 153 įstaigą lankantiems vaikams.

01.01.02. Priemonė. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas ir atestacijos vykdymas. Vykdam šią priemonę bus, sudarytos galimybės ir sąlygos darbuotojų profesiniam tobulėjimui. Išnagrinėję savo veiklos tobulintinas sritis, suplanavę kvalifikacijos renginius, 28 mokytojai ir 28 nepedagoginiai darbuotojai tobulinsis ar įgis naujų savo veiklai reikalingų kompetencijų. Įstaigos direktorius ir pavaduotojas ugdymui bei 28 mokytojai savo kvalifikaciją tobulins ne mažiau kaip 5 dienas per metus. Kasmet 1 ir/ar 2 mokytojai įstaigos sieks aukštesnės kvalifikacinės kategorijos. Įstaigos pedagoginei bendruomenei planuojami 2–3 pedagogų kvalifikacijos tobulinimo renginiai, skatinama dalyvauti miesto ir šalies mokytojų metodinėje veikloje.

01.01.03. Priemonė. Vaikų pažinimo ir saviraiškos poreikių tenkinimas. Vykdam šią priemonę, bus sudarytos galimybės 153 vaikams dalyvauti kalendorinėse ir valstybinėse šventėse, akcijose, parodose, konkursuose ir kituose renginiuose. Kasmet bus organizuojamos edukacinės išvykos už įstaigos ribų, renginiai, skirti plėtoti vaikų kalbos, pažinimo, saviraiškos plėtos galimybes, ugdant jų vertybines nuostatas, puoselėjant įstaigos tradicijas. Planuojama apie 65 renginius ir išvykas per metus. Didelis dėmesys bus skiriamas specialiųjų ugdymosi poreikių ir gabių vaikų ugdymui, sudarant jiems vienodas galimybes dalyvaujant šalies, miesto, įstaigos konkursuose, projektuose, akcijose ir kt. Įstaiga 2020 m. planuoja įsitraukti į Aktyvios mokyklos tinklą. Bus vykdomos vaikų sveikatos stiprinimo ir sveikos gyvensenos įgūdžių formavimo priemonės: projektinė veikla, organizuojamos akijos, sveikatai stiprinti skirtos teminės savaitės, sporto šventės ir kt.

01.02. Uždavinys. Teikti papildomas paslaugas. Įgyvendinant šį uždavinį, bus vykdomos šios priemonės:

01.02.01. Priemonė. Kokybiško maitinimo organizavimas. Vykdam šią priemonę kokybišką maitinimą užtikrins 3 virtuvės darbuotojai. Maitinimo ir maisto gaminimo paslauga bus teikiama 153 vaikams, kompensacija už maitinimo paslaugą teikiama 50 vaikų.

2020 m. planuojama įsigyti įranga virtuvei planetarinė maišyklė, bulvių skutimo mašina, 2021–2022 m. kita būtina virtuvei atnaujinti reikalinga įranga.

01.02.02. *Priemonė. Švietimo pagalbos vaikams teikimas.* Vykdam šią priemonę, 70 vaikų bus teikiama švietimo pagalba. Pagalbą teiks 5 logopedai ir 1 specialusis pedagogas. Vaiko gerovės komisija organizuos posėdžius pagal veiklos planą ir/ar dažniau pagal poreikį.

02. TIKSLAS. Užtikrinti sveiką, saugią ir šiuolaikinius ugdymo (si) reikalavimus atliepiančią aplinką.

Siekiant šio tikslo, bus stiprinami įstaigos resursai, nuolat atnaujinant materialinę bazę. Bus vykdomas ugdymo aplinkos atnaujinimas ir modernizavimas 10 grupių ir kitose įstaigos patalpose. pagal teisės aktuose nustatytas higienos normas, darbo saugos reikalavimus.

Tikslo įgyvendinimo pažanga matuojama pagal lentelėje pateikiamus rezultato vertinimo kriterijus:

Rezultato vertinimo kriterijaus pavadinimas ir mato vienetas	2019-ųjų metų faktas	2020-ųjų metų	2021-ųjų metų	2022-ųjų metų
1. Užtikrinama saugi ir sveika ugdymo aplinka, procentais	95	97	99	100
2. Vykdomi teisės aktų nustatyti higienos reikalavimai, procentais	95	100	100	100

02. TIKSLĄ ĮGYVENDINANTYS UŽDAVINIAI IR PRIEMONĖS

Įstaiga, siekdama numatyto tikslo, planuoja vykdyti:

02.01. Uždavinys. Gerinti įstaigos ugdymo (si) sąlygas ir aplinką. Įgyvendinant šį uždavinį, bus vykdomos šios priemonės:

02.01.01. *Priemonė. Įstaigos patalpų atnaujinimas.* Vykdam šią priemonę, 2020 m. bus įrengta meno studija, pakeistos 6 grupių patalpų durys, atnaujintas apšvietimas, įrengta svetainė bendruomenės poreikiams tenkinti, dušas. 2021–2022 m. atliktas kosmetinis 6 grupių patalpų remontas.

02.01.02. *Priemonė. Grupių baldų atnaujinimas.* Vykdam šia priemonę, bus atnaujinti baldai grupėse skirti ugdytiniams, mokytojams ir kitiems darbuotojams.

02.02. Uždavinys. Pritaikyti įstaigos patalpas švietimo reikmėms. Įgyvendinant šį uždavinį, bus vykdomos šios priemonės:

02.02.01. *Priemonė. Lauko įrengimų, inventoriaus atnaujinimas.* Vykdam šią priemonę, bus kasmet įsigijama lauko ir laisvalaikio priemonių sveikatai stiprinanti įgyvendinant Sveikos mokyklos tinklo programos nuostatas.

02.02.02. *Priemonė. Patalpų pritaikymas ugdymo procesui.* Vykdam šią priemonę planuojama 2020–2021 m. vidaus patalpas pritaikyti ugdymo (si) procesui ir įrengti meno (dramos, keramikos) studiją.

02.02.03. *Priemonė. IKT diegimas (atnaujinimas) ir priežiūra.* Vykdam šią priemonę 2021–2022 m. įrengti aktyvią grupę. Planuojama įsigyti skaitmenines edukacines programas, kompiuterius ir 1 daugiafunkcinį aparatą.

STRATEGINIO PLANO PRIEDAS. 2020-2022 metų Strateginio plano tikslų, uždavinių, priemonių, priemonių išlaidų ir produktų kriterijų suvestinė.


Direktorė

 Jolita Skirpstaitienė

SUDERINTA

Įstaigos tarybos posėdžio
2019-10-07 protokoliniu nutarimu
(protokolas Nr.V5-2)

SUDERINTA

Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos
Ugdymo ir kultūros departamento
Švietimo skyriaus vedėja
Laima Prižgintienė 

2019 m. spalio 9 d.

KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „ČIAUŠKUTĖ“, 190433792
2020–2022 METŲ STRATEGINIO PLANO

TIKSLŲ, UŽDAVINIŲ, PRIEMONIŲ, PRIEMONIŲ IŠLAIDŲ IR PRODUKTO KRITERIJŲ SUVESTINĖ

1 lentelė

(tūkst. Eur)

Veiklos plano tikslo kodas	Uždavinio kodas	Priemonės kodas	Pavadinimas	Priemonės požymis	Asignavimų valdytojo kodas	Vykdytojas (skyrius / asmuo)	Finansavimo šaltinis	Asignavimai 2019-iesiems metams	Lėšų poreikis 2020-iesiems metams	2021-ųjų metų lėšų projektas	2022-ųjų metų lėšų projektas	Produkto kriterijaus planas				
												2020-ieji metai	2021-ieji metai	2022-ieji metai		
01	Tikslas. Užtikrinti kokybišką ugdymo proceso organizavimą															
01	01		Sudaryti sąlygas ugdytis ir gerinti ugdymo proceso kokybę			Direktorius	SB	299,1	418,7	418,7	418,7	Ugdomų vaikų skaičius, vnt.	153	153	153	
	01	01	Ugdymo proceso ir aplinkos užtikrinimas				SB(VB)	210,6	182,1	182,1	182,1	Dirbančių mokytojų skaičius, vnt.	28	28	28	
							Iš viso:	509,7	600,8	600,8	600,8	Dirbančių nepedagoginių darbuotojų skaičius, vnt.	28	28	28	
01	01	02	Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas ir atestacijos vykdymas			Direktorius pavaduotojai	SB	0,7	1,0	1,0	1,0	Išlaikomų pastatų skaičius, vnt.	1	1	1	
	01	03	Vaikų pažinimo ir saviraiškos poreikių tenkinimas			Direktorius pavaduotoja ugdymui	SB(VB)	1,2	1,2	1,2	1,2	Išklaustyų kvalifikacijos tobulinimo renginių skaičius, vnt.	152	152	152	
							Iš viso:	1,9	2,2	2,2	2,2	Darbuotojų, tobulinusių kvalifikaciją, skaičius, vnt.	44	44	44	
01	01	03	Vaikų pažinimo ir saviraiškos poreikių tenkinimas				SB(VB)	0,5	0,5	0,5	0,5	Besiatestuojančių pedagogų skaičius, vnt.	1	1	1	
							Iš viso:	0,5	0,5	0,5	0,5	Dalyvavusių vaikų skaičius, vnt.	123	123	123	
							Iš viso:	0,5	0,5	0,5	0,5	Organizuotų renginių skaičius, vnt.	65	65	65	
01	01					Iš viso uždaviniui:		512,1	603,5	603,5	603,5					

Veiklos plano tikslas	Uždavinio kodas	Pavadinimas	Priešmonės požymis	Asignavimų valdytojo kodas	Vykdytojas (skyrus / asmuo)	Finansavimo šaltinis	Asignavimai 2019-iesiems metams	Lėšų poreikis 2020-iesiems metams	2021-ųjų metų lėšų projektas	2022-ųjų metų lėšų projektas	Produkto kriterijaus planas				
											2020-ieji metai	2021-ieji metai	2022-ieji metai		
01	02	Teikti papildomas paslaugas													
01	02	01	Kokybiško vaikų maitinimo organizavimas		Direktorius, Savivaldybės administracija	SB	16,7	17,1	13,5	13,5	13,5	Maitinamų vaikų skaičius, vnt.	153	153	153
						SB(SP)	63,4	61,4	61,4	61,4	61,4	Patvirtintas virėjų etatų skaičius, vnt.	3	3	3
						Iš viso:	80,1	78,5	74,9	74,9	74,9	Išgytų virtuvės įrengimų skaičius, vnt.	2	2	2
01	02	02	Švietimo pagalbos vaikui teikimas		Direktorius, Logopedas, Specialusis pedagogas	SB	43,2	49,4	49,4	49,4	49,4	Vaikų, kuriems teikta pagalba, skaičius, vnt.	70	70	70
						SB(VB)	29,5	40,8	40,8	40,8	40,8	Nustatytas pagalbos specialistų etatų skaičius, vnt.	6	6	6
						Iš viso:	72,7	90,2	90,2	90,2	90,2				
01	02	Iš viso uždaviniui:										152,8	168,7	165,1	165,1
01	01	Iš viso tikslui:										664,9	772,2	768,6	768,6
02	Tikslas. Užtikrinti sveiką, saugią ir šiuolaikinius ugdymo(si) reikalavimus atliepiančią aplinką														
02	01	Gerinti įstaigos ugdymo sąlygas ir aplinką													
02	01	01	Įstaigos patalpų atnaujinimas		Direktorius, direktoriaus pavaduotojas	SB	20,1	1,7	1,7	1,7	1,7	Suremontuoti grupių skaičius	2	2	2
						Kt	1,0	1,5				Įrengti svetainę bendruomenės susitikimams	1		
						Iš viso:	21,1	3,2	1,7	1,7	1,7	Suremontuoti grupių lubas	4	3	3
02	01	02	Grupių baldų atnaujinimas		Direktorius,	SB	2,4	1,2	1,2	1,2	1,2	Atnaujintų baldų skaičius, vnt.	36	36	36
						SB(VB)	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0				
						Iš viso:	4,4	3,2	3,2	3,2	3,2				
02	01	Iš viso uždaviniui:										25,5	6,4	4,9	4,9
02	02	Pritaikyti įstaigos aplinkas švietimo reikmėms													

FINANSAVIMO ŠALTINIŲ SUVESTINĖ

Finansavimo šaltiniai	Asignavimai 2019-iesiems metams	Lėšų poreikis 2020-iesiems metams	2021-ųjų metų lėšų projektas	2022-ųjų metų lėšų projektas
SAVIVALDYBĖS LĖŠOS, IŠ VISO:	715,8	788,8	781,2	779,2
Savivaldybės biudžeto lėšos SB	406,5	498,7	491,1	489,1
Apyvartos lėšų likutis SB(L)				
Savivaldybės biudžeto apyvartos lėšos ES finansinės paramos programų laikinam lėšų stygiui dengti SB(ESA)				
Savivaldybės aplinkos apsaugos remimo specialiosios programos lėšos SB(AA)				
Savivaldybės aplinkos apsaugos remimo specialiosios programos lėšų likutis SB(AAL)	64,6	62,6	62,6	62,6
Specialiosios programos lėšos (pajamos už atsitiktines paslaugas) SB(SP)	244,7	227,5	227,5	227,5
Valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšos SB(VB)				
Vietinės rinkliavos lėšos SB(VR)				
Gautinos lėšos iš kitų savivaldybių atsiskaitymui už atvykusius mokinius SB(MK)				
Paskolos lėšos SB(P)				
Savivaldybės privatizavimo fondo lėšos PF	1,0	3,0	2,0	2,0
KITI ŠALTINIAI, IŠ VISO:				
Europos Sąjungos paramos lėšos ES				
Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšos KPP				
Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos lėšos KVJUD				
Valstybės biudžeto lėšos LRVB				
Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšos PSDF	1,0	3,0	2,0	2,0
Kiti finansavimo šaltiniai Kt	716,8	791,8	783,2	781,2

Direktorė

Jolita Skirpstaitienė

Specialistė

Sigita Bučienė